

CALENDRIER

Module 1

23 et 24 janvier 2025

Module 2

06 et 07 février 2024

Module 3

04 avril 2025



OBJECTIFS DE FORMATION

Concevoir et conduire un dispositif d'analyse des pratiques professionnelles

Élaborer et animer des séances d'analyse des pratiques professionnelles

Appréhender le positionnement spécifique de l'intervenant-e

Acquérir les méthodologies et les outils de l'analyse des pratiques professionnelles

DURÉE

5 journées en
3 modules
soit 30h de formation

TARIFS

2 250 euros
avec prise en charge

1 250 euros
sans prise en charge

CONTACT

contact@faine.fr

ACCESSIBILITÉ

Les personnes qui souhaitent s'inscrire et vivent une situation de handicap, merci de nous informer afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires afin que la formation soit accessible et confortable

Stage limité à :
8 participants-es

MÉTHODES UTILISÉES

ÉVALUATION

PRÉREQUIS ET

CONDITIONS D'ACCÈS

CONCEVOIR ET ANIMER DES DISPOSITIFS D'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Programme

Module 1 Module 2

Jours 1 & 2

Définitions générales et conceptuelles
Enjeux – objectifs de l'analyse des pratiques professionnelles

Les ingrédients de l'analyse des pratiques professionnelles

- Un groupe – une équipe - un système
- Analyse des pratiques : définition, des méthodes, un cadre, un terrain particulier de travail, une posture
- La communication dans l'analyse des pratiques professionnelles

Élaboration d'un dispositif

- Le positionnement de la personne qui mène l'analyse des pratiques professionnelles
- Cadrage d'une intervention dans différentes structures d'organisation
- Conception d'un dispositif en lien avec une demande
- Cadrage d'analyses des pratiques : une analyse institutionnelle et systémique

Jours 3 & 4

Élaboration du cadre d'intervention en analyse des pratiques professionnelles

- Conception et suivi des séances : des choix méthodologiques
- Conduire l'analyse des pratiques

L'interaction avec le groupe

- Animer des séances
- Réguler des séances

Module 3

Jour 5

Développement théorique et pratique en fonction des besoins du groupe et de la mise en pratique pendant l'intersession

Articulation de l'analyse des pratiques avec la régulation d'équipe

Une formation participative, impliquante et dynamique, variant les méthodes expositives et collaboratives

Questionnaires de positionnement à l'entrée et la sortie du dispositif formatif

Disposer d'un projet de conduite d'analyse des pratiques ou d'une expérience dans ce domaine

Entretien individuel pour évaluer les opportunités d'apprentissage dans votre contexte